

## 継続的専門能力開発(CPD)認定登録書(参加学習型)

プログラム番号	
教育形態	講義
プログラム名	ヒューマンキャピタル 2018 ミドル、シニア世代の継続的な活躍を促すには ～65歳定年制導入から10年で見出した課題と改善策～
主催者(団体)	一般社団法人全国産業人能力開発団体連合会
協賛・後援	
開催日程	平成30年7月4日(水) 11:20～12:00
総時間	40分
開催場所	東京国際フォーラム
対象者	民間教育事業サービス発注者 民間教育事業サービス提供者
定員	80名
題目	ミドル、シニア世代の継続的な活躍を促すには
プログラム(次第)	①「ミドル、シニア世代の継続的な活躍を促すには」(法政大学大学院教授 石山恒貴氏) ②サトーホールディングス株式会社事例説明(サトーホールディングス株式会社執行役員最高人財責任者江上茂樹氏)
内容	パラレルキャリア研究の第一人者 法政大学教授 石山恒貴様、並びにサトーホールディングス株式会社 執行役員 最高人財責任者 (CHRO)江上茂樹様にご登壇頂きます。 ミドル・シニア世代の躍進を促す社内制度として、いち早く65歳定年制度を導入したサトーホールディングスの実例を元に、運用開始後10年間で見えてきた課題とその改善策についてお話し頂きます。
プログラムの目標	ミドル・シニアの活躍を促すための企業の取組みについて具体的な事例を通じて、ミドル・シニアの継続的な活躍を促す施策やその効果を理解する。
CPD点数	10点
料金	無料
備考(問い合わせ先)	一般社団法人全国産業人能力開発団体連合会事務局 <a href="tel:03-3518-2960">TEL:03-3518-2960</a> E-Mail: <a href="mailto:info@jad.or.jp">info@jad.or.jp</a>
詳細URL	<a href="http://www.jad.or.jp/news/tabid/72/Default.aspx?itemid=216&amp;dispmid=468">http://www.jad.or.jp/news/tabid/72/Default.aspx?itemid=216&amp;dispmid=468</a>